



Bari, 23 febbraio - ore 15.00-18.00

# DEFINIZIONE DI POLITICHE ATTIVE PER L'INCLUSIONE LAVORATIVA DI CITTADINI CON NEURODIVERSITÀ - 1° TAVOLO DI LAVORO

Sala Conferenze della Regione Puglia,  
5° piano via Gentile, 52 - Bari

La partecipazione gratuita al convegno sarà possibile in presenza (posti limitati) e a distanza

[CLICCA QUI E  
ISCRIVITI IN PRESENZA](#)

[CLICCA QUI E  
ISCRIVITI ONLINE](#)



REGIONE PUGLIA



CITTÀ METROPOLITANA DI BARI



CITTÀ DI BARI



Comune di  
Locorotondo



Comune di Trani



Università di Foggia



UNIVERSITÀ  
**LUM**

GIUSEPPE  
DEGENNARO



Patrocinio del Presidente della Giunta Regionale, concesso con Decreto n° 33 del 29/01/2024

## Perché si è pensato ad attivare questo tavolo – permanente – di lavoro?

La risposta la forniscono i dati.

Il Ministero della Salute stima che **1 bambino su 77 in Italia sia affetto da disturbi dello spettro autistico**. Il dato oltreoceano, se vogliamo, è ancora più preoccupante. La stima del Governo USA è che negli Stati Uniti ci sia 1 bambino affetto da neurodiversità ogni 54 nuovi nati. Questi sono numeri che descrivono la portata di una condizione non marginale e che non può essere trascurata. Non può essere trascurata da nessun punto di vista, neanche da quello della proiezione evolutiva, dell'inserimento lavorativo, quindi, delle politiche del lavoro dedicate.

**Scopo principale di questo primo incontro, è quello di avviare un confronto** tra policy makers, rappresentanti del mondo dell'impresa, della Pubblica Amministrazione, del terzo settore e della società civile sulle possibili forme d'inclusione lavorativa dei cittadini neurodivergenti. L'incontro servirà per iniziare a definire uno **standard di inclusione** – modello **"AUT OUT"** – che, sviluppando una idea di società includente, apra all'accesso al mondo del lavoro anche ai cittadini con disturbi dello spettro autistico.

## Programma del Tavolo di lavoro

### Relatori e temi:

**Gianni Leone** – Presidente dell'Associazione GAP, Genitori Autismo Puglia e Imprenditore - L'Italia è una Repubblica fondata sul lavoro ... di tutti? Apertura dei lavori e riflessioni preliminari sulle difficoltà di accesso alla società ed al lavoro dei cittadini con neurodiversità

**Paola Annese** - Psicologa ed Analista del Comportamento - La neurodiversità, il disturbo dello spettro autistico, l'evoluzione ed il trattamento dello stesso nel corso della vita della persona autistica ed approccio all'inclusione socio-lavorativa.

**Anna Caroli** – Madre di Martino, socia dell'Associazione GAP, Genitori Autismo Puglia, aderente al Coordinamento Regionale delle Associazioni a difesa dei diritti dei cittadini autistici – Il modello AUT-OUT, dall'infanzia all'inclusione lavorativa attraverso la prospettiva dei genitori per il Durante e Dopo di Noi.

**Francesco Amendolito** – Avvocato giuslavorista, Professore e Presidente AIDP Puglia – Cosa serve, cosa c'è da fare, cosa deve fare il Pubblico e verso cosa si devono orientare le Aziende. Un possibile percorso di certificazione delle Aziende e delle Pubbliche amministrazioni che integrano i lavoratori con neurodiversità.

**Rosa Barone** - Assessore della Regione Puglia con delega al Welfare – Gli strumenti di supporto all'inclusione socio-lavorativa dei cittadini diversamente abili. Verso il percorso di certificazione delle Aziende e delle Pubbliche Amministrazioni che integrano i lavoratori con neurodiversità.

**Rocco Palese** - Assessore della Regione Puglia con delega alla Sanità – La presa in carico del cittadino con neurodiversità oltre i protocolli sanitari. Il workfare strumento integrato di valorizzazione delle potenzialità delle persone autistiche.

**Sebastiano Leo** - Assessore della Regione Puglia con delega alle Politiche per il Lavoro – Gli interventi mirati in campo di politiche attive del lavoro sul territorio regionale pugliese. Il superamento degli obblighi assunzionali e le misure, anche fiscali, attivabili a livello territoriale per supportare i processi di inclusione lavorativa.

**Fiorenza Pascazio** – Presidente ANCI Puglia e Sindaca di Bitetto – Il ruolo delle Amministrazioni Pubbliche e dell'Associazionismo comunale verso la promozione di un modello di società accogliente ed includente.

**Carlamaria Tiburtini** - Referente nazionale Gruppo AIDP Inclusion - La progettualità NEW – Neurodiversity at Work – di AIDP.

**Alberto Balestrazzi** – CEO di Auticon srl - Esperienza di successo nell'inclusione lavorativa dei lavoratori con neurodivergenza (intervento da remoto).

**Laura Delfino** - AD di SbrisoAut – Fare impresa valorizzando le abilità delle lavoratrici e dei lavoratori autistici ampliando la filiera del valore (intervento da remoto).

**Mariangela Candido** – Hr & Organization Director presso Andriani S.p.A., Referente AIDP Puglia inclusion - La promozione di una cultura inclusiva all'interno delle aziende attraverso il superamento di stereotipi e pregiudizi e la creazione di un tessuto organizzativo che sappia accogliere le unicità.

**Sergio Fontana** – Imprenditore e Presidente di Confindustria Puglia - Il ruolo centrale dell'Associazione di categoria nella definizione del modello organizzativo win-win che valorizzi il potenziale dei lavori con neurodiversità per raggiungere le missioni aziendali.

**Domenico Favuzzi** – Presidente&CEO di Exprivia SpA - Le esigenze del mondo dell'impresa. Quali inclusioni potrebbero essere subito immaginabili e quali richiederebbero un ripensamento dei consolidati modelli manageriali.

**Loredana Perla** – Professoressa di Didattica e Pedagogia sociale – La didattica dell'inclusione applicata al mondo dell'impresa, il ruolo pro-attivo dell'Università e l'inclusione dei cittadini con disturbi severi.

**Carla Spinelli** – Professoressa di Diritto del lavoro - Discriminazioni per disabilità e accomodamenti ragionevoli.

**Pietro Scrimieri** – Direttore delle Risorse Umane e Organizzazione Acquedotto Pugliese, Referente AIDP Nazionale per aziende a partecipazione pubblica – L'impresa pubblica e il processo di inclusione dei lavoratori diversamente abili. Il ruolo del diversity manager.

**Pierina Nardulli** – Direttore della Risorse Umane del Comune di Bari – Il superamento del collocamento obbligatorio nella Pubblica Amministrazione e nell'impresa pubblica, funzionale alla valorizzazione del capitale umano dei lavoratori con neurodiversità. Il ruolo del responsabile dell'accessibilità ai sensi del D.Lgs. 222.2023.

**Tavolo rotonda:** Spazio al confronto costruttivo con i partecipanti in presenza, funzionale alla costituzione di prossime forme di policies partecipative e di filiera e introduzione di testimonianze di esperienze pilota da diffondere.

### **Moderata:**

**Francesco Pellecchia** – Civil servant, Componente del Coordinamento Autismo Puglia e socio fondatore dell'Associazione GAP, Genitori Autismo Puglia - che avrà il compito di ricondurre i relatori a ipotizzare concreti modelli di inclusione sociale e lavorativa.